

SISTEMA ATUACAPES

R

Manual do Ranking de Consultores CAPES

Guia completo dos critérios de classificação,
pontuação e reconhecimento dos profissionais
que contribuem com a pós-graduação brasileira

3

BLOCOS DE
PONTUAÇÃO

450

PONTOS MÁX.
BLOCO A

18

TIPOS DE
SELOS

Sumário

Navegue pelos capítulos para entender como funciona o sistema de classificação

Introdução ao Ranking 01

- Visão geral do sistema
- Princípios fundamentais
- Estrutura de blocos
- Fórmula de cálculo

Bloco A - Coordenação CAPES 02

- Tipos de coordenação
- Pontuação por tempo
- Bônus especiais
- Exemplos práticos

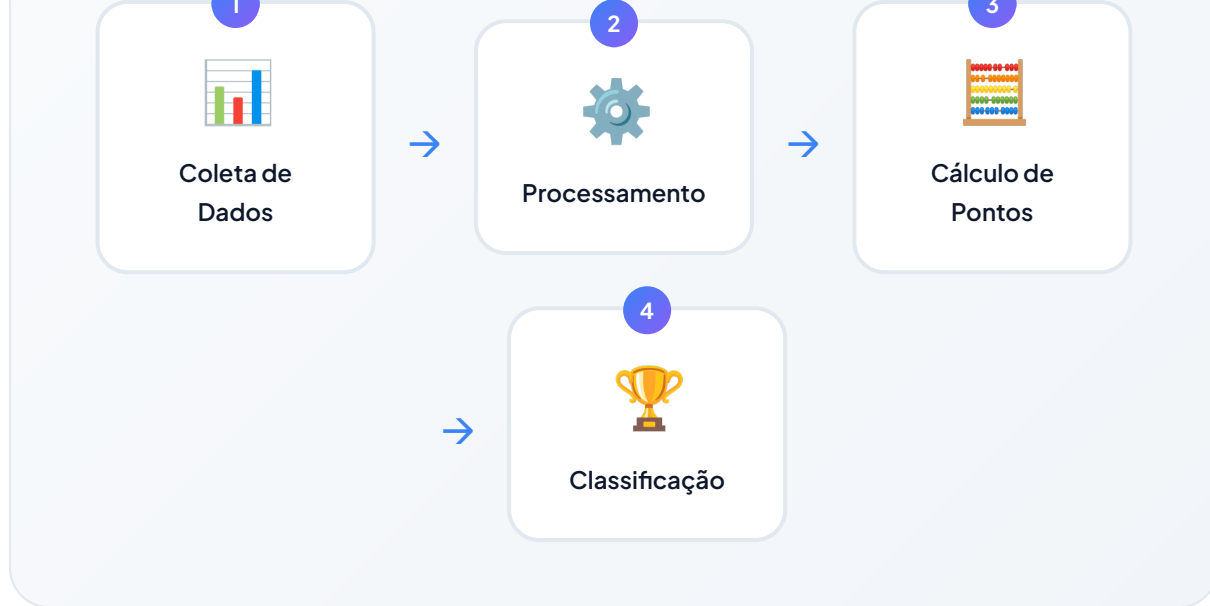
Bloco C - Consultoria 03

- Categorias de consultor
- Tempo de atuação
- Bônus de continuidade
- Retorno à consultoria

Bloco D - Premiações 04

- Grande Prêmio CAPES
- Prêmio CAPES de Tese
- Orientações acadêmicas
- Selos de destaque

Fluxo de Cálculo do Ranking



Capítulo 01

Introdução ao Ranking



Entenda os fundamentos do sistema de classificação que reconhece e valoriza a trajetória dos consultores CAPES

O **Ranking de Consultores CAPES** é um sistema de classificação que reconhece e valoriza a trajetória dos profissionais que contribuem com a avaliação e aperfeiçoamento da pós-graduação brasileira. Desenvolvido com base na Minuta Técnica oficial, o ranking considera múltiplos critérios para uma avaliação justa e abrangente.

Princípios Fundamentais



Justiça Histórica

Coordenadores não são penalizados por terem servido em períodos anteriores. O mérito



Relevância Institucional

Funções exercidas dentro da CAPES possuem maior peso, dado seu impacto direto



Atualidade

Coordenadores em exercício recebem bonificação adicional por sua atuação presente e responsabilidades

Estrutura de Blocos

A pontuação total é calculada a partir de três blocos temáticos independentes:



Consultoria

Premiações

Coordenação
CAPES

450

Pontos Máximos

230

Pontos Máximos

∞

Variável

FÓRMULA DE CÁLCULO POR ATUAÇÃO

$$\text{Pontuação} = \min(\text{Base} + \text{Tempo} + \text{Bônus}, \text{Teto})$$

Base

Pontuação
fixa

Tempo

Anos ×
multiplicador

Bônus

Condições
especiais

Teto

Limite
máximo

Capítulo 02

Bloco A – Coordenação CAPES

Funções de liderança no sistema de avaliação da pós-graduação brasileira

O Bloco A contempla as funções de coordenação exercidas diretamente na estrutura da CAPES. São posições de alta responsabilidade que impactam diretamente a qualidade da avaliação da pós-graduação nacional.



Tabela de Pontuação – Coordenação CAPES

FUNÇÃO	SIGLA	BASE	TEMPO	TETO TEMPO	TETO TOTAL
Coordenador de Área	CA	200 pts	10 pts/ano	100 pts	450 pts
Coordenador Adjunto	CAJ	150 pts	8 pts/ano	80 pts	370 pts
Coordenador Adjunto MP	CAJ_MP	120 pts	6 pts/ano	60 pts	315 pts
Câmara Temática	CAM	100 pts	5 pts/ano	50 pts	280 pts

Bônus Especiais



Bônus de Atualidade



Bônus de Retorno

Aplicado quando o coordenador está em **mandato vigente**. Reconhece a responsabilidade atual e participação ativa no ciclo avaliativo.

CA **+30 pts**

CAJ **+20 pts**

CAJ_MP **+15 pts**

CAM **+20 pts**

Aplicado quando há um **novo mandato** após período anterior não contíguo. Valoriza o compromisso renovado.

CA **+20 pts**

CAJ **+15 pts**

CAJ_MP **+10 pts**

CAM **+10 pts**



Como funciona o cálculo de tempo

Apenas **anos completos** são contabilizados. Por exemplo, 2 anos e 11 meses conta como 2 anos. Mandatos fragmentados da mesma função são somados. Sem data de fim, usa-se a data atual como referência.

Capítulo 03

Bloco C – Consultoria

Valorização da atuação como consultor do sistema CAPES



O Bloco C reconhece a contribuição dos consultores que participam ativamente dos processos de avaliação e apoio à pós-graduação. A pontuação considera tanto consultores em atividade quanto o legado histórico.



Categorias de Consultor

CATEGORIA	CONDIÇÃO	BASE	TETO
Consultor Ativo	Situação "Ativo" ou "Atividade Contínua"	150 pts	230 pts
Consultor Histórico	Inativo ou com data de fim	100 pts	230 pts
Consultor Falecido	Situação "Falecido" (In Memoriam)	100 pts	230 pts



Tempo de Atuação

5

pts/ano (máx 50)



Continuidade
8+ anos

+20

pontos bônus



Retorno

+15

pontos bônus



Regras Importantes

O bônus de continuidade é aplicado **apenas uma vez**, considerando o maior patamar atingido (8+ anos). Consultores falecidos mantêm a pontuação histórica integral, porém sem bônus de atualidade ou retorno.



Exemplo: Consultor Ativo Experiente



Dr. Silva

Consultor ativo há 12 anos, com retorno após 2 anos de inatividade

Bônus Continuidade (8+ anos)	Bônus Retorno	Base (Consultor Ativo)	Tempo (12 anos × 5, máx 50)
20 pts	15 pts	150 pts	50 pts

230 Total
Bloco C
(limitado
ao teto)

Capítulo 04



Bloco D – Premiações e Avaliações

Reconhecimentos, participações em comissões e contribuições acadêmicas

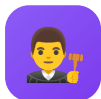
Premiações



Tipos de Premiação

PREMIAÇÃO	CÓDIGO	BASE	TETO	DESCRIÇÃO
Grande Prêmio CAPES	PREMIACAO	100 pts	180 pts	Maior reconhecimento institucional
Prêmio CAPES de Tese	PREMIACAO_GP	50 pts	60 pts	Reconhecimento por área
Menção Honrosa	MENCAO	30 pts	30 pts	Reconhecimento honorífico

Avaliações e Coordenação de Comissões



Coordenação de Comissão



Avaliador de Comissão

Grande Prêmio **50–80 pts**

Grande Prêmio	60-120 pts
Prêmio Regular	50-100 pts

Prêmio Regular	30-60 pts
----------------	------------------

Orientações Acadêmicas

 Pontuação por Orientação				
TIPO	ORIENTAÇÃO	TETO ORIENT.	COORIENTAÇÃO	TETO COORIENT.
Pós-Doutorado	15 pts	100 pts	7 pts	35 pts
Tese (Doutorado)	10 pts	50 pts	5 pts	25 pts
Dissertação (Mestrado)	5 pts	25 pts	3 pts	15 pts



Papéis nas Premiações

A pontuação pode variar conforme o papel: **Autor** (pontuação integral), **Orientador** (reconhecimento pela formação), **Coorientador** (contribuição complementar). Cada papel é contabilizado separadamente.

Capítulo 05

Selos de Destaque

Indicadores visuais que destacam características especiais de cada consultor



Os selos são badges visuais que aparecem no perfil de cada consultor, permitindo identificar rapidamente suas características e conquistas especiais. O sistema de filtro permite buscar consultores por combinação de selos.

Galeria de Selos Disponíveis

Pres.**Câmara**

Presidente
de Câmara
Temática

Coord.**PPG**

Coordenador
de Programa

Bolsista**PQ**

Bolsa
Produtividade
CNPq

Grande**Prêmio**

Vencedor
do Grande
Prêmio

Prêmio

Prêmio
CAPES de
Tese

**Menção**

Menção
Honrosa

**Orient.****Pós-Doc**

Orientação
de Pós-
Doutorado

Orient.**Tese**

Orientação
de
Doutorado

**Orient.****Diss.**

Orientação
de
Mestrado





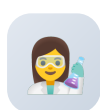
Filtro Multi-Selos

No ranking, utilize o filtro de selos para encontrar consultores com combinações específicas. Por exemplo: consultores que são simultaneamente **Bolsista PQ** e **Orientador de Tese**. O filtro usa lógica AND - todos os selos selecionados devem estar presentes.

Exemplo Completo de Cálculo



Coordenador de Área Ativo com Premiação



Dra. Santos

Coordenadora de Área há 5 anos (ativa), consultora há 10 anos, orientadora de tese premiada

Bônus Atualidade	Bloco C: Consultor Ativo	Bloco A: Base CA	Tempo (5 × 10)
30 pts	150 pts	200 pts	50 pts
Bloco D: Grande Prêmio (Orientador)	Orientações de Tese (3x)	Tempo (10 × 5, máx 50)	Continuidade 8+ anos
100 pts	30 pts	50 pts	20 pts

630 PONTUAÇÃO TOTAL
pts



Ranking de Consultores CAPES

Sistema AtuaCAPES - Versão 1.0

Este manual foi desenvolvido para auxiliar na compreensão do sistema de classificação de consultores. Para dúvidas ou sugestões, entre em contato com a equipe de desenvolvimento.

CAPES - Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
Ministério da Educação | Governo Federal | Brasil